

Business Analytics Plattform

Karlsruhe, 24.05.2023

Andreas Förger, Head of Data Platforms –
IBsolution GmbH Heilbronn

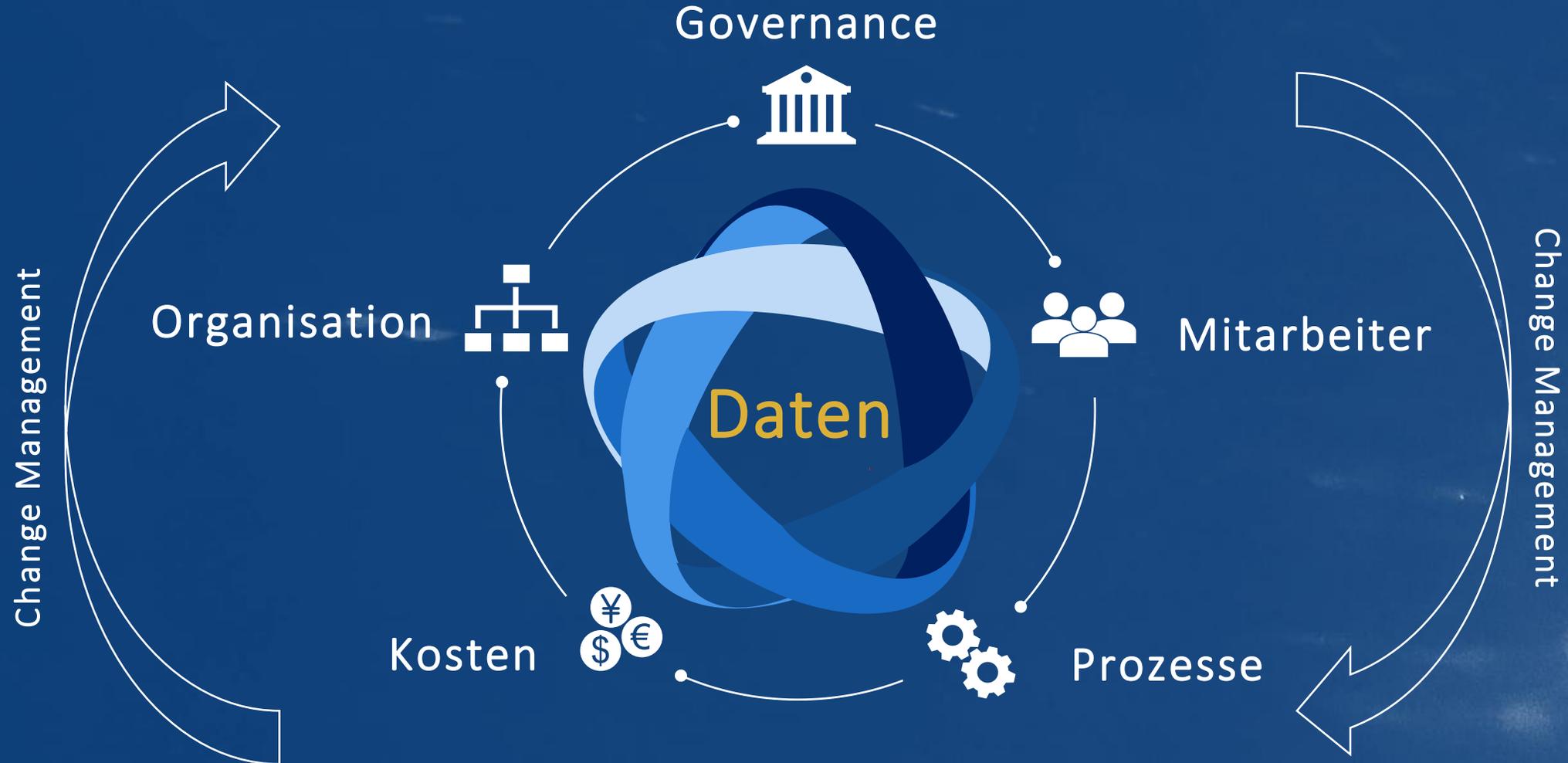




Wir leben in einer Welt, die in Daten ertrinkt. Wir haben die Wahl, ob wir sie weiterhin ignorieren und als großes Rauschen abtun oder ob wir sie nutzen wollen...

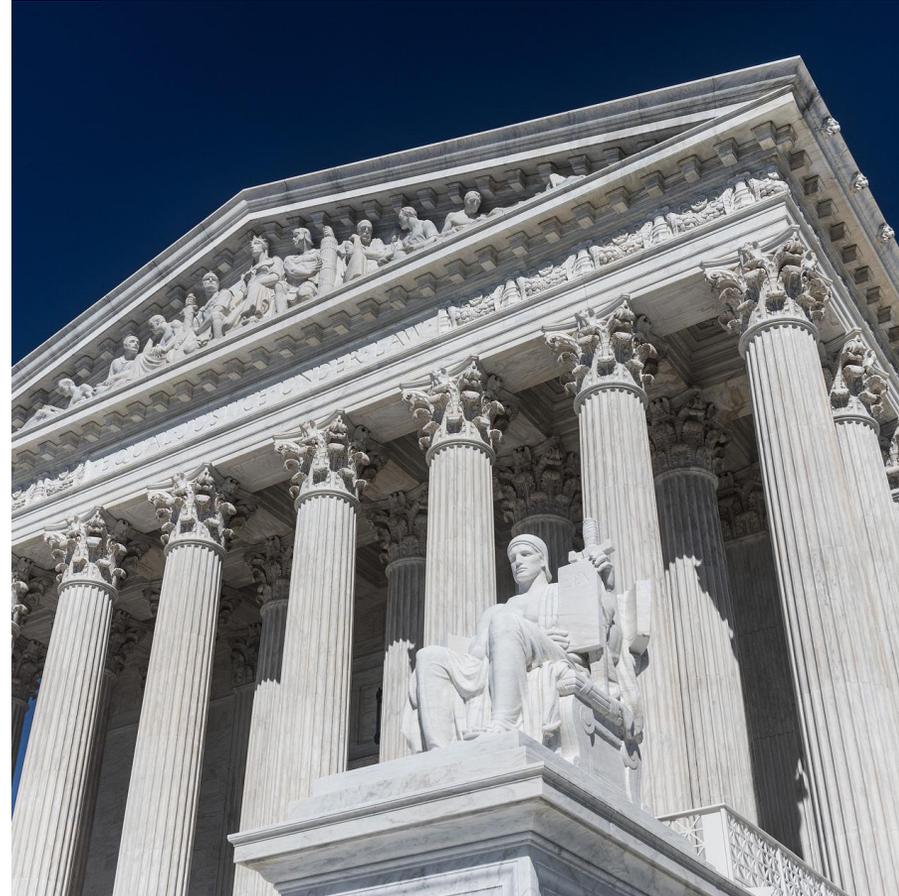
Jorn Lyseggen, founder and former CEO of Meltwater

Herausforderungen im Umgang mit Daten?

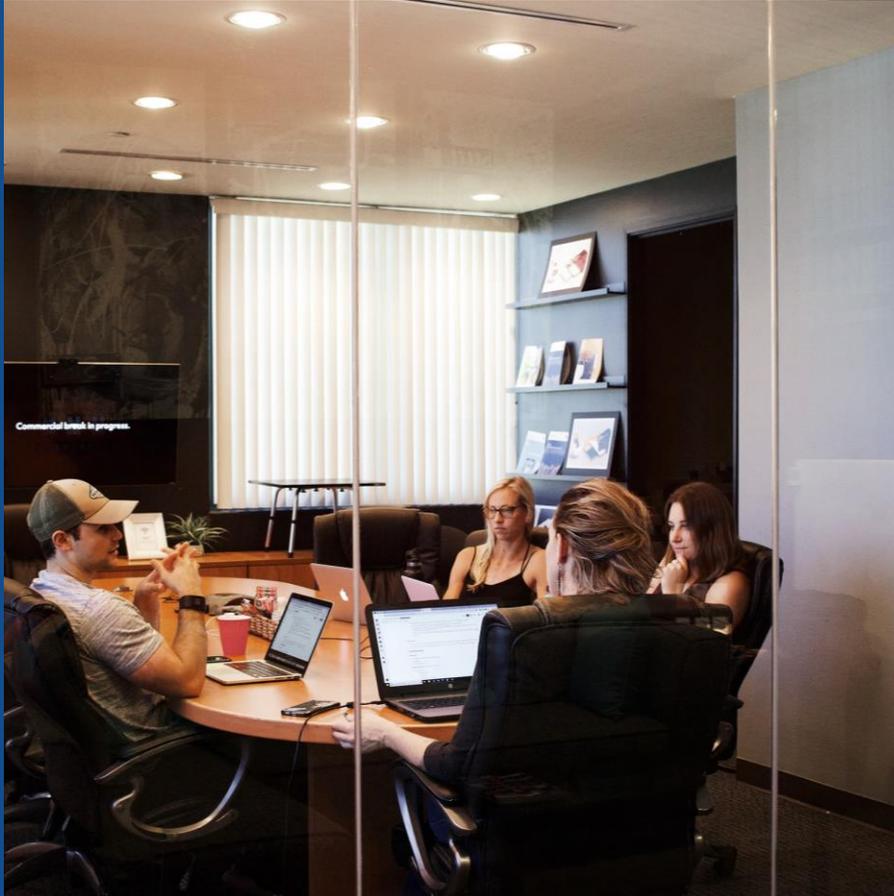


Governance

- Fehlende Standards & Richtlinien für
 - Berechtigungen
 - Zugriffe
 - Erfassung
 - Speicherung
 - Vernichtung
 - Sicherheit
 - Datenschutz
- Konsistenz
- Qualität
- Data Lineage
- Data Ownership
- Data Democracy



Mitarbeiter



- Anforderungen von Mitarbeiter an Daten wachsen
 - Realtime
 - Nutzwert
 - Schnellere Anpassungen
- Fachkräftemangel
- Ausreichendes Skillset der Mitarbeiter
- Fehlendes oder verteiltes Know-How
- sich stetig veränderndes Arbeitsumfeld / höhere Komplexität und damit einhergehend kürzere Upskilling Zyklen
- Stetig zunehmende Menge an benötigten Tool-Sets / Technologien / Entwicklungs-Stacks

Prozesse

- Zu geringe Flexibilität bei Anpassungen/Änderungen
- Schlechte Reaktionsgeschwindigkeit
- Geringer Grad der Automatisierung
- Fehlende Operationalisierung
- Fehlendes Data-Lifecycle-Management
- Neue Arten von Daten aus Unternehmensprozessen
 - Behavioral
 - Internet of Things/Streaming
 - Semi-strukturiert
 - Unstrukturiert



Kosten



- Bestehende Systeme oftmals zu teuer für Big Data Anwendungen
- Skalierbarkeit meist nicht/nur geringfügig gegeben
- Komplexe ETL-/ELT-Prozesse
- Redundanzen in der Datenspeicherung
- Keine Virtualisierung
- Keinen Nutzen von den verfügbaren Daten
- Starker Anstieg der Datenvolumina (Petabyte statt Gigabyte)

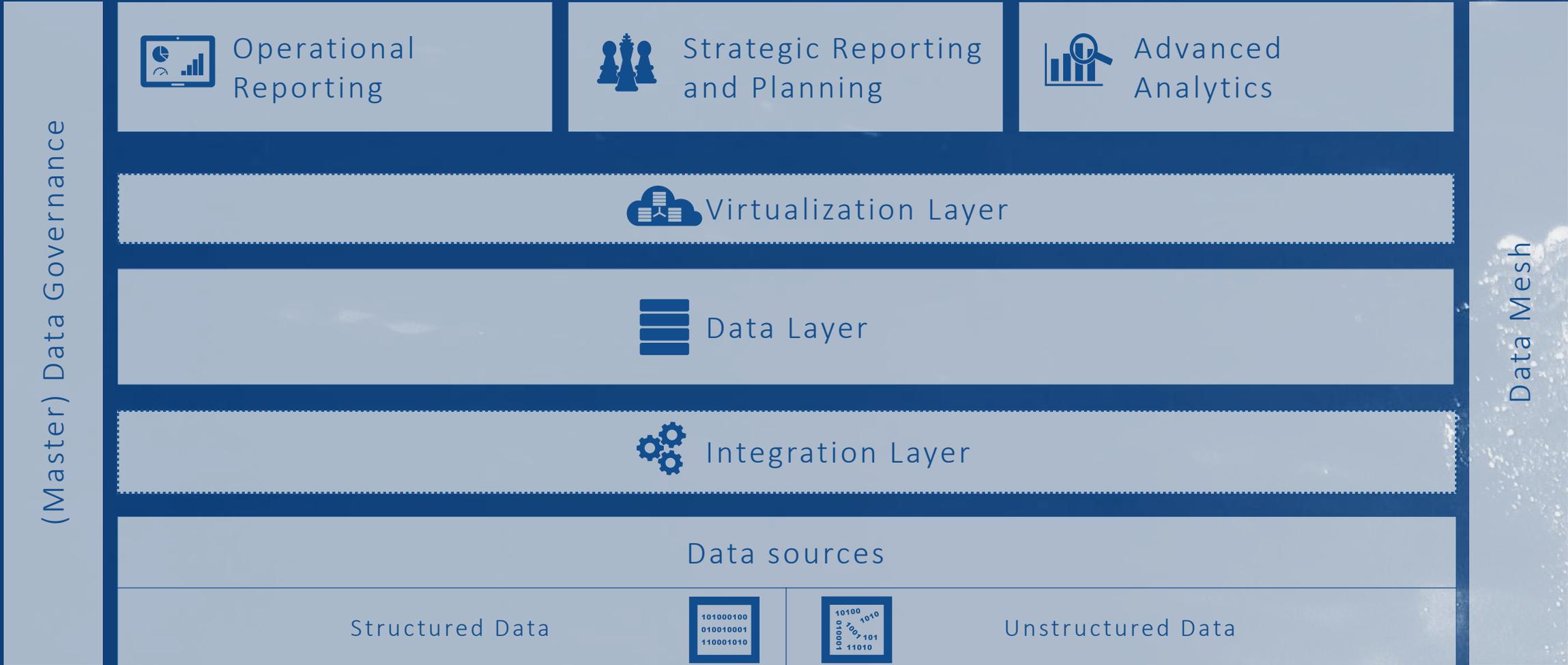
Organisation

- Mindset der Mitarbeiter – keine Veränderungsbereitschaft (Angst vor Veränderung?)
- Fehlendes Commitment durch Mitarbeiter und vor allem Management
- Datendemokratisierung
- Silos... Bereichsübergreifendes Arbeiten fehlt
- Eventuell geringe Lernbereitschaft
- Fehlende Aus- und Weiterbildungsprozesse
- Fehlendes Change Management



Business Analytics Plattform

Architektur



Business Analytics Plattform

Was macht sie aus?



GANZHEITLICHER
ANSATZ



END-TO-END
PROZESS SICHT



CHANGE
MANAGEMENT



KOSTEN
EFFIZIENZ



GOVERNANCE



SKALIERBARKEIT



Business Analytics Plattform

WER hat WAS davon?



MANAGEMENT

- Bessere Entscheidungen auf Basis von Realtime-Daten
- Kostenkontrolle
- Governance



ENDBENUTZER

- Umfassende Lösung um alle Business Anforderungen / Aufgaben zu bewerkstelligen
- Datendemokratisierung und Data Mesh
- Hohe Flexibilität für notwendige Anpassungen
- Höchste Datenqualität



IT

- Zukunftssichere und skalierbare Architektur
- Planbare und überschaubare Kosten
- Best-of-breed-Ansatz bezieht vorhandene Verträge und Skills mit ein